

## Ziel des Seminars

---

Der Schwerpunkt des Seminars liegt auf der Vermittlung von datenschutzrechtlichem Grundlagenwissen, um Sie als Mitglied des Betriebs- oder Personalrats auf Ihr Mandat vorzubereiten.

Die spezifischen Themen des Datenschutzrechts, die der Mitbestimmung und Mitwirkung durch den Betriebs- und Personalrat unterliegen, wie die Verhandlung von Betriebsvereinbarungen, die Steuerung der privaten oder betrieblichen Nutzung der IT oder der Umgang mit der Kontrolle und Bewertung von Fähigkeiten, Leistung und Verhalten der Arbeitnehmer, bilden Kerninhalte des Seminars.

Ziel des Seminars ist es, den Teilnehmern ein vertiefendes Verständnis für den rechtssicheren Umgang bei der Verarbeitung von Arbeitnehmerdaten und insbesondere der Zusammenarbeit mit dem Datenschutzbeauftragten zu vermitteln.

Die Klärung individueller Fragestellungen sollen Sie als Mitglied des Betriebs- oder Personalrats in die Lage versetzen, datenschutzrechtliche Fragestellungen zu erkennen und diese bewerten zu können, um angemessene Maßnahmen zur Sicherstellung des erforderlichen Schutzniveaus umzusetzen.

## Zielgruppe

---

- Betriebs- und Personalratsmitglieder
- Jugend- und Auszubildendenvertretung
- Schwerbehindertenvertretung
- Datenschutzbeauftragte
- Beschäftigte im Personalwesen

Unseren **Seminarkatalog** sowie unsere **aktuellen Termine** finden Sie unter

**[www.DGI-AG.de](http://www.DGI-AG.de)**

---

Gerne senden wir Ihnen unverbindlich **weiteres Informationsmaterial** zu.

Akademie der  
DGI Deutsche Gesellschaft  
für Informationssicherheit AG

Kurfürstendamm 57  
D - 10707 Berlin

Telefon +49 30 31 51 73 89 - 10  
Fax +49 30 31 51 73 89 - 20

E-Mail [AKADEMIE@DGI-AG.de](mailto:AKADEMIE@DGI-AG.de)  
Web [www.DGI-AG.de](http://www.DGI-AG.de)

Foto Titelseite:  
©peterschreiber.media | stock.adobe.com  
Foto Innenteil: dock64 | Paul Reichert



---

## Datenschutzrechtliche Aufgaben und Rechte bei Betriebsratstätigkeit (DGI®)

---

## Datenschutzrechtliche Aufgaben und Rechte bei Betriebsratstätigkeit

Das Persönlichkeitsrecht der **informationellen Selbstbestimmung** von Arbeitnehmern ist gemäß **Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG)** zu schützen, was die Einhaltung der datenschutzspezifischen Pflichten durch Ihre Organisation nach sich zieht.

Die **Mitbestimmungs-** und **Mitwirkungsrechte** des **Betriebs-** und **Personalrats** sind insbesondere bei der **Verarbeitung** von **personenbezogenen Daten** der **Arbeitnehmer** seitens der Organisation zu wahren.

Der Betriebs- und Personalrat hat die **Einhaltung** der **Pflichten** aus dem **Datenschutzrecht** zu **kontrollieren** und auf deren Einhaltung **hinzuwirken**.

Die Konstruktivität der **Zusammenarbeit** des Betriebs- und Personalrats mit dem **Datenschutzbeauftragten** sowie dem **IT-Sicherheitsbeauftragten** nimmt bei der Umsetzung angemessener Maßnahmen zur Einhaltung des Datenschutzes eine gewichtige Rolle ein.

Die an Ihre Organisation gestellten **datenschutzrechtlichen Anforderungen** müssen zudem im **Wirkungskreis des Betriebs-** und **Personalrates** selbst **eingehalten** werden.

Die Umsetzung erforderlicher Maßnahmen zur Wahrung der Rechte der Arbeitnehmer, wie von der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) sowie dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) gefordert, setzt eine **hohe Kenntnis** des **Datenschutzrechts** der **Betriebs-** und **Personalratsmitglieder** voraus.

Unser Seminar erfüllt die Anforderungen an eine Freistellung gemäß § 37 Absatz 6 BetrVG und berechtigt gemäß § 40 Absatz 1 BetrVG zur Übernahme der Kosten durch den Arbeitgeber.

## Inhalt des Seminars

Setzen Sie Aufgaben und Rechte bei der Verarbeitung von personenbezogenen Daten der Arbeitnehmer um

- Grundlagen des Datenschutzrechts gemäß DSGVO, BDSG, BetrVG, Allgemeinem Gleichbehandlungsgesetz (AGG) und Sozialgesetzbuch (SGB)
- Mitbestimmungs- und Mitwirkungsrechte bei der Planung, der Einrichtung oder der Änderung von IT-gestützter Verarbeitung
- Durchsetzung der Rechte des Betriebs- und Personalrats im Datenschutzmanagement
- Selbstständige Verarbeitung von Arbeitnehmerdaten durch den Betriebs- und Personalrat
- Erforderlichkeit der Datenschutzfolgenabschätzung bei der Einführung von Verarbeitungen
- Pflichten bei der Auftragsverarbeitung personenbezogener Daten
- Pflichten und Anforderungen bei der Drittlandsübermittlung
- Der datenschutzkonforme Umgang mit
  - Kommunikationsmedien wie Social Media, E-Mail und Internet
  - Bild- und Videomaterial von Arbeitnehmern
  - Bewerberdaten
  - Verhaltens- und Leistungsdaten der Arbeitnehmer
  - Videoüberwachung und -aufzeichnung innerhalb der eigenen Organisation
  - elektronischen und analogen Arbeitnehmerdaten
- Auskunfts- und Einsichtsrechte

- Schnittpunkte und Zusammenarbeit mit dem Datenschutzbeauftragten
- Die Wahrung der Rechte der Arbeitnehmer bei der Verarbeitung personenbezogener Daten
- Technische und organisatorische Maßnahmen zur Einhaltung des Datenschutzes
- Ausarbeitung und Inhalte von Betriebsvereinbarungen zu Themen wie
  - Nutzung von mobilen Endgeräten
  - Private und betriebliche Nutzung, BYOD, Apps, E-Mail, Internet, Social Media
  - Einführung und Kontrolle von Videoaufzeichnung und Videoüberwachung
  - Einführung und Kontrolle von Zeiterfassungsdaten
  - Einführung und Kontrolle von Zutrittskontrolldaten
  - Nutzung von mobilem und häuslichem Arbeitsplatz, Home Office
  - Nutzung von Telekommunikation und Mobilfunk
  - Nutzung von Endgeräten, IT-Anwendungen und IT-Komponenten
  - Einführung und Kontrolle beim Whistleblowing
  - Verarbeitung von Daten bei Mitarbeiterbefragungen

